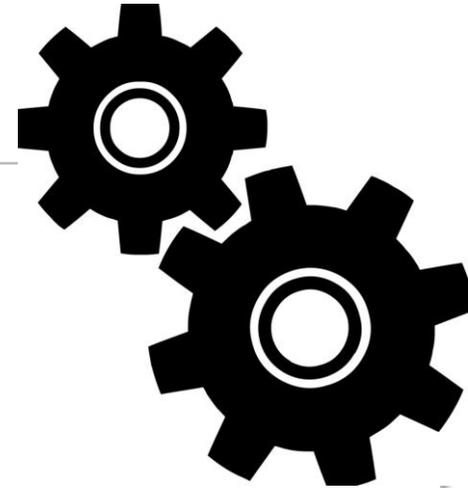


OBの先輩から心に残る言葉をもらいました

在寮時の寮和会での「歯車」の話

世の中には二つの歯車がある
大きくても動かされる側の歯車と
小さいけど動かす側の歯車

日吉寮生たるもの社会（＝大きな歯車）を
動かす歯車たれ

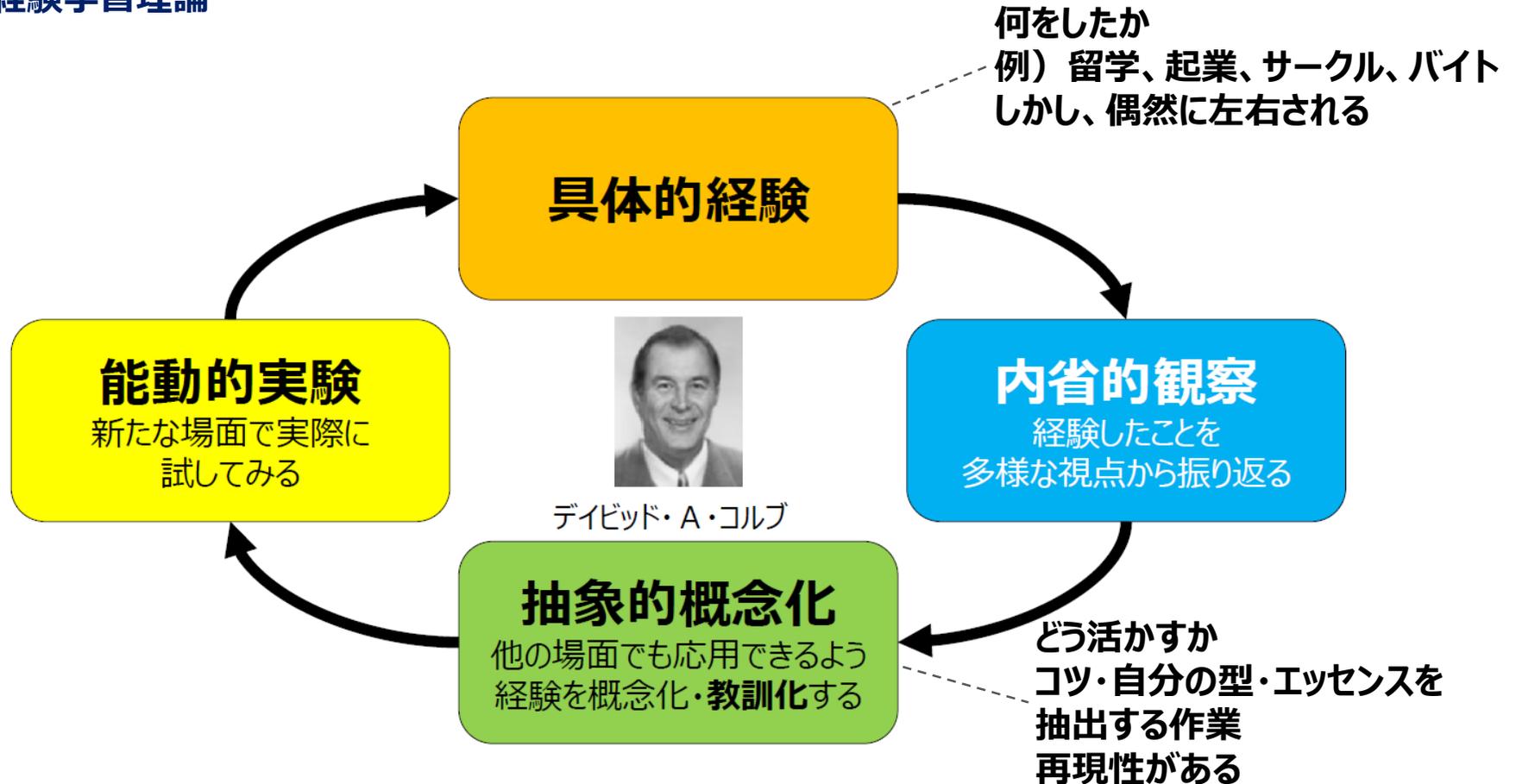


故・佐野主税 寮和会元会長
（元アサヒビール副社長）



4つのステップを回すことで成長すると言われています

Kolbの経験学習理論



Kolbのモデルと理論は経営教育において最も影響力のある理論 (Kayes, 2002)

委員会DNA設立をやっていなかったらコンサルタントになっていなかったと思います

事例紹介～DNA設立から何を学ぶか？～

背景

解くべき問い

具体的経験

内省的観察

抽象的概念化
(教訓化)

能動的実験

- 1997年頃、旧DNA誕生(金平さん*)
- 金平さん多忙により、存亡の危機
- どうやって寮内ネット環境の再構築？
- 人に頼らない安定的維持は？
- メンバーを集めて再構築プロジェクト
- 委員会組織化
- 寮和会との連携 (日吉寮コミュニティ構想)
- なぜうまくいったのか？
- **問題を見つけたらチャンス・解決策提案する**
- **自分で全部やろうとしない・人を集める**
- **他人と比較しない・自分の役割を「作る」**
- 新商品販売プロジェクト→コンサル転職

「経験から学ぶ」をテーマに、何を経験するかも大事だが、経験をどう活かすかを伝えたく

本日伝えたいこと

- 世界は今後劇的に変化する・変化に耐えられる人が生き残る
- 人は**経験**したことでできているが多くの人は使い捨てにしている
- 大学・寮では「普通ではない**経験**」を積める（=ネタはある）
- **経験を再活用できる形にできれば(教訓化) 爆裂するはず**
- **経験**から学ぶ実例を、私の失敗経験で紹介
- 寮の経験から「**教訓**」を導く練習をし、自分でできるようになる

